

**Department Psychologie und
Sportwissenschaft**

**Lehrstuhl für Psychologie im
Arbeitsleben**

Prof. Dr. Cornelia Niessen
Nägelsbachstraße 49c, 91052 Erlangen
Telefon +49 9131 85-64000
cornelia.niessen@fau.de
www.psychologie-im-arbeitsleben.phil.fau.de

Erlangen, den 24.01.2024

Der **Lehrstuhl für Psychologie im Arbeitsleben** sucht ab dem 15.03.2024 eine/n

Post-Doc (100%) oder Wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in (mit Möglichkeit zur Promotion) 80%

Bei der Stelle handelt sich um eine 80-100% Forschungsstelle in einem von der Bayerischen Forschungsförderung geförderten Projekt „Soziale Fähigkeiten für automatisierte Systeme und Roboter - FORSocialRobots“ an der Philosophischen Fakultät und dem Fachbereich Theologie, Department Psychologie, am Lehrstuhl für Psychologie im Arbeitsleben.

Die Implementierung von sozialen Fähigkeiten von Robotern soll dabei helfen, die Mensch-Roboter Interaktion zu verbessern. Angesichts der erwartbaren zukünftig zunehmenden Verbreitung von sozialen Robotern in verschiedenen Arbeitsbereichen ist es wichtig, die psychologischen Einflüsse von Robotern auf den Menschen zu erforschen. Im Rahmen eines interdisziplinären Verbundprojektes beschäftigen wir uns mit den affektiven, kognitiven und behavioralen Auswirkungen von Robotern auf menschliche Interaktionspartner/innen.

Aufgabenprofil:

- Planung und Durchführung von Labor- und Feldstudien (Szenariostudien, Experience Sampling, Studien mit Virtual Reality, Längsschnittuntersuchungen)
- Datenauswertung und Präsentation
- Publikation in internationalen Fachzeitschriften
- Arbeiten in einem interdisziplinären Team
- Mitbetreuung der wissenschaftlichen Hilfskräfte sowie Praktikant/innen

Wir suchen:

Die Bewerberin / der Bewerber sollte ein großes Interesse an den sozial- und arbeitspsychologischen Themen wie Affiliation, Anthropomorphisierung, Grundbedürfnisse und psychischer Gesundheit und an interdisziplinärer Zusammenarbeit mitbringen. Eine wesentliche Voraussetzung für die Stelle ist ein ausgeprägtes Interesse an wissenschaftlichem Arbeiten. Neben einer hohen sozialen Kompetenz und

sehr guten Kommunikationsfähigkeiten mit Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern aus anderen Disziplinen und Praktikern aus Organisationen werden die folgenden Qualifikationen erwartet:

- Studium der Psychologie (M.Sc., Dipl.)
- Sehr gute Masterarbeit (oder Promotion) in einem anwendungsorientierten psychologischen Teilgebiet (z.B. Arbeits- und Organisationspsychologie) oder der Sozialpsychologie
- Sehr gute Methoden- und Statistikenkenntnisse (SPSS, R, MPlus)
- Ggf. Publikationserfahrung
- Selbstständige, proaktive, gewissenhafte Arbeitsweise

Wir bieten:

- die Mitarbeit in einem innovativen und kreativen Forschungsprojekt
- die Möglichkeit zur kumulativen Promotion oder weiteren Qualifikation
- die Einbindung in nationale und internationale Netzwerke mit Wissenschaftler/innen aus der Arbeits- und Organisationspsychologie
- Vergütung nach dem für wissenschaftliche Mitarbeitende üblichen Tarif (E13, 80 oder ggf. 100%)

Stellenbeschreibung:

- Zeitliche Befristung (3 Jahre), Befristungsgrund: befr. Forschungsvorhaben
- Es handelt sich um eine 80-100% Stelle
- Voraussichtlicher Einstellungstermin: nach Absprache

Die Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils in Forschung und Lehre an und fordert daher entsprechend qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt eingestellt.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in elektronischer Form an Prof. Dr. Cornelia Niessen (cornelia.niessen@fau.de); bitte führen Sie alle Unterlagen in einer einzigen PDF-Datei zusammen. Falls Sie keine elektronische Bewerbung senden möchten, können Sie die vollständigen Unterlagen in einer Papierversion an Prof. Dr. Cornelia Niessen, Lehrstuhl Psychologie im Arbeitsleben, Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg, Nägelsbachstr. 49c, D-91052 Erlangen schicken.

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an cornelia.niessen@fau.de.